

PROCEDIMIENTO DE ADAPTACIÓN Y CAMBIO DE PUESTO POR MOTIVOS DE SALUD

Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián



Principio 8: Liderazgo, competencias y capacidades

Indicador: Existen procedimientos de evaluación del desempeño y planes de desarrollo individual para evaluar y mejorar el desarrollo y el rendimiento del personal municipal.



Evidencia documental

<https://shorturl.at/62UgP>



Descripción

El Ayuntamiento dispone de instrucciones aprobadas para adaptar o modificar el puesto de trabajo cuando una persona encuentra dificultades para desarrollar sus funciones por motivos de salud. La práctica proporciona un marco objetivo para valorar cada situación y adoptar ajustes funcionales u organizativos, reforzando la protección de las personas y la adecuada gestión de las capacidades profesionales.



Ámbito (actividad)

Se establecen y apoyan las estructuras, procesos y capacidades necesarios para investigar, planificar, financiar, ejecutar y evaluar los programas de desarrollo de capacidades. Existen medidas y procedimientos de evaluación y gestión del desempeño para evaluar, recompensar y mejorar el rendimiento individual, fomentando al mismo tiempo el desarrollo profesional y personal.

Información complementaria

<https://www.donostia.eus/es/home>