

CRITERIOS PARA EL PAGO DE PRODUCTIVIDAD Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Ayuntamiento de Errenteria



Principio 8: Liderazgo, competencias y capacidades

Indicador: Los registros de competencias permiten a la administración local adecuar las aptitudes del personal a los objetivos estratégicos.



Evidencia documental

Documento no disponible públicamente por su carácter interno. Para ampliar información sobre esta práctica y conocer su aplicación, puede contactarse con:

Giza Baliabideetako arduraduna giza.baliabideak@errenteria.eus



Descripción

El Ayuntamiento de Errenteria dispone de un documento de aprobación de criterios para el pago de productividad, en el que se establecen factores objetivos vinculados al rendimiento de los puestos, constituyendo una base formal para la evaluación del desempeño.



Ámbito (actividad)

La administración local promueve políticas de recursos humanos que crean sistemas de capacidades que alinean las competencias con los objetivos, fomentando el desarrollo del talento basado en el mérito. Las evaluaciones periódicas identifican las competencias y la capacidad organizativa, con el apoyo de planes integrales de formación para la mejora de las capacidades.

Información complementaria

<https://errenteria.eus/>